

Laporan hasil

PROXSIS Cermin Inovasi

PT Nusantara Kreasi Bersama (Persero)

Diisi oleh Contoh Responden · pengelola

15 Januari 2026

Ringkasan hasil

Tata Kelola Inovasi

Level 3 · Terkelola

3,03 dari 5 · 51 dari 100

Kesiapan AI untuk Inovasi

Level 3 · Terarah

2,50 dari 5 · 38 dari 100

Skor Anda dekat batas level di bawahnya; Diagnosa Mendalam akan memastikannya.

Tiga Angka Cermin

3

1-25%

2

dihentikan secara resmi (12 bulan)

klaim manfaat terverifikasi

solusi di lebih dari satu unit

Dalam setahun, 3 inisiatif dihentikan secara resmi dengan alasan tertulis. Itu tanda ada yang berani memutuskan dan ada yang mencatat.

Sebagian kecil klaim manfaat Anda sudah diperiksa Keuangan atau SPI. Sisanya masih angka yang dilaporkan pembuatnya sendiri.

Tahun lalu 2 solusi inovasi dipakai di lebih dari satu unit. Nilai inovasi Anda mulai berlipat di luar unit asalnya.

Tiga langkah untuk 30 hari ke depan

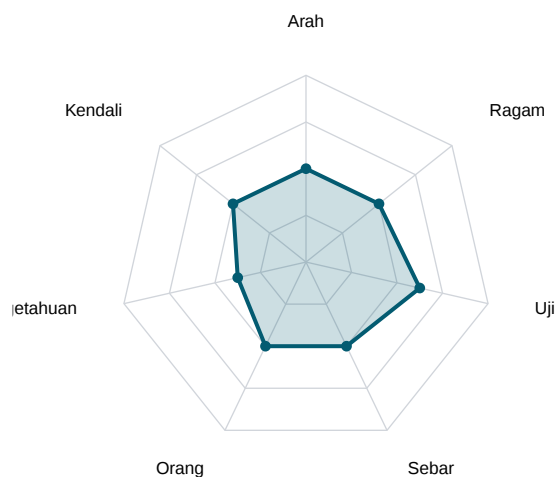
- 1. Susun katalog aset pakai ulang lengkap dengan pemilik dan syarat pakainya. — dari dimensi Pengetahuan
- 2. Catat setiap hambatan replikasi sebagai entri pustaka. — dari dimensi Pengetahuan
- 3. Minta setiap konsep baru merujuk entri pustaka di topik serupa. — dari dimensi Pengetahuan

Paket yang paling cocok

JALAN — Sistem berjalan; jadikan kebiasaan dan buktikan

Lihat isi paket lengkap di halaman /paket situs.

Profil tujuh dimensi tata kelola

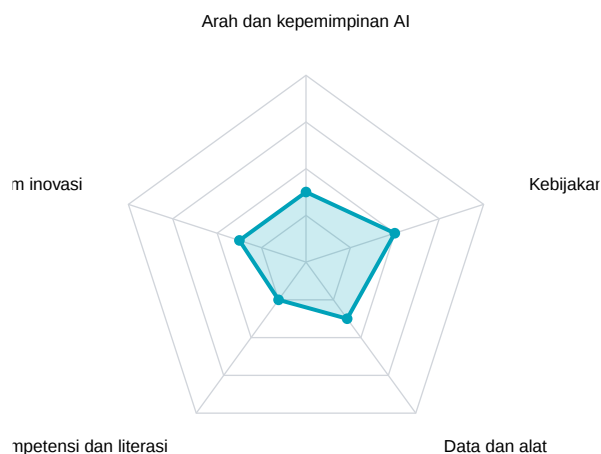


Dimensi	Skor (1–5)	Level
Arah	3,00	3
Ragam	3,00	3
Uji	3,50	4
Sebar	3,00	3
Orang	3,00	3
Pengetahuan	2,50	3
Kendali	3,00	3

Apa artinya bagi organisasi Anda

Tata kelola inovasi PT Nusantara Kreasi Bersama (Persero) berada di level Terkelola (3,03 dari 5; 51 dari 100). Arah tertulis, forum, dan gerbang dengan pilihan hentikan sudah dipakai, sehingga inovasi tidak lagi bergantung pada musim lomba. Yang membedakan dari level berikutnya adalah pembuktian: verifikasi manfaat oleh Keuangan atau SPI dan tinjauan portofolio berirama belum menjadi kebiasaan. Dua dimensi terendah adalah Pengetahuan dan Arah. Langkah berikutnya: jadikan verifikasi dan tinjauan per kuartal rutin. Hasil ini berdasarkan jawaban Anda, bukan audit, dan memakai model kematangan milik PROXSIS.

Profil lima dimensi kesiapan AI



Dimensi	Skor (1–5)	Level
Arah dan kepemimpinan AI	2,50	3
Kebijakan dan akuntabilitas	3,00	3
Data dan alat	2,50	3
Kompetensi dan literasi	2,00	2
Praktik AI dalam inovasi	2,50	3

Apa artinya bagi organisasi Anda

Kesiapan AI untuk inovasi di PT Nusantara Kreasi Bersama (Persero) berada di level Terarah (2,50 dari 5; 38 dari 100). Direksi sudah memberi arah tertulis dan kebijakan sudah memilah pemakaian bebas, dengan jejak, dan dilarang. Yang belum ada adalah penegakan: pengakuan kebijakan, pencatatan pemakaian, dan pemeriksaan jejak saat submisi. Dua dimensi terendah adalah Kompetensi dan literasi dan Arah dan kepemimpinan AI. Langkah berikutnya: jadikan jejak kontribusi manusia bagian wajib setiap dokumen inovasi. Hasil ini berdasarkan jawaban Anda, bukan audit, dan memakai model kematangan milik PROXSIS.

Bagaimana skor ini dihitung?

Skor dimensi adalah rata-rata level jawaban Anda di dimensi itu, dari 1 sampai 5. Skor bagian adalah jumlah skor dimensi dikali bobotnya, dibagi 100. Padanan 0–100 dihitung dari $(\text{skor} - 1) \times 25$.

Level ditentukan dari skor 1–5: 1,00–1,49 Level 1; 1,50–2,49 Level 2; 2,50–3,49 Level 3; 3,50–4,49 Level 4; 4,50–5,00 Level 5. Tiga Angka Cermin tidak mengubah skor, level, maupun saran paket.

Bobot Bagian 1 • Tata Kelola Inovasi

Arah	20
Ragam	15
Uji	15
Sebar	20
Orang	10
Pengetahuan	10
Kendali	10

Bobot Bagian 2 • Kesiapan AI untuk Inovasi

Arah dan kepemimpinan AI	20
Kebijakan dan akuntabilitas	20
Data dan alat	20
Kompetensi dan literasi	20
Praktik AI dalam inovasi	20

Jawaban Anda

Arah	Bagaimana arah inovasi ditetapkan di organisasi Anda?	Level 3 — Ada daftar masalah atau tema prioritas dari manajemen, dengan penanggung jawab, tetapi tidak dikaitkan ke KPI atau anggaran.
Arah	Bagaimana nasib inisiatif inovasi yang sedang berjalan diputuskan?	Level 3 — Ada rapat berkala yang membahas inisiatif, tetapi keputusannya jarang berupa menahan atau menghentikan.
Ragam	Kapan ide atau tantangan inovasi dapat diajukan di organisasi Anda?	Level 3 — Ide masuk sepanjang tahun dan ditinjau Penggerak atau pengelola dalam jangka waktu yang ditetapkan.
Ragam	Dari mana ide inovasi biasanya berangkat?	Level 3 — Ide wajib menyebut masalah nyata di unit, dengan data atau keluhan yang mendasarinya.
Uji	Keputusan apa yang tersedia ketika sebuah inisiatif dinilai?	Level 3 — Ada gerbang tertulis dengan pilihan lanjut, ulang, atau hentikan, dipakai pada sebagian inisiatif.
Uji	Bagaimana asumsi di balik sebuah konsep diperiksa sebelum dana dikeluarkan?	Level 4 — Konsep tidak lolos gerbang pertama tanpa minimal tiga asumsi kritis tertulis, dan status pengujiannya dipantau.
Sebar	Apa yang terjadi pada angka manfaat setelah sebuah inovasi dinyatakan berhasil?	Level 3 — Ada baseline dan rumus tertulis, diperiksa pengelola, tetapi tidak oleh Keuangan atau SPI.

Sebar	Bagaimana solusi inovasi yang berhasil disebar ke unit lain?	Level 3 — Pengelola mencatat solusi yang sudah diterapkan di lebih dari satu unit, tanpa rencana penyebaran.
Orang	Siapa yang menggerakkan inovasi di tingkat unit?	Level 3 — Setiap unit punya Penggerak Inovasi yang ditunjuk dengan surat keputusan dan uraian peran.
Orang	Bagaimana kontribusi inovasi pegawai dihargai dalam penilaian kinerja?	Level 3 — Kontribusi inovasi dicatat SDM, termasuk yang bukan juara, tetapi belum memengaruhi penilaian kinerja.
Pengetahuan	Apa yang terjadi pada pelajaran dari inisiatif yang dihentikan atau gagal?	Level 3 — Pelajaran utama dari inisiatif yang berhenti ditulis dalam format yang sama.
Pengetahuan	Bagaimana ide yang mirip dengan inovasi sebelumnya dikenali?	Level 2 — Panitia memeriksa judul ide dengan daftar pemenang tahun-tahun sebelumnya.
Kendali	Angka apa yang dilaporkan kepada Direksi tentang program inovasi?	Level 3 — Laporan juga memuat jumlah inisiatif yang dihentikan secara resmi beserta alasannya.
Kendali	Bagaimana Direksi meninjau jalannya program inovasi secara keseluruhan?	Level 3 — Direksi meninjau program inovasi setahun sekali dalam agenda rapat khusus.
Arah dan kepemimpinan AI	Apakah Direksi punya sikap tertulis tentang pemakaian AI untuk inovasi?	Level 3 — Ada arahan tertulis Direksi tentang tujuan dan batas pemakaian AI untuk inovasi.
Arah dan kepemimpinan AI	Bagaimana pemakaian AI untuk inovasi dianggarkan?	Level 2 — Sebagian unit membeli langganan AI dari anggaran operasional masing-masing.
Kebijakan dan akuntabilitas	Apakah ada aturan tentang siapa boleh memakai AI untuk apa dalam pekerjaan inovasi?	Level 3 — Ada kebijakan tertulis yang memilah pemakaian bebas, pemakaian dengan jejak, dan pemakaian yang dilarang.
Kebijakan dan akuntabilitas	Siapa yang bertanggung jawab atas angka dan keputusan dalam dokumen inovasi yang disusun dengan bantuan AI?	Level 3 — Aturan tertulis melarang AI mengarang baseline, angka manfaat, biaya, dan sumber data.
Data dan alat	Alat AI apa yang dipakai karyawan untuk pekerjaan inovasi?	Level 2 — Organisasi menyarankan beberapa alat, tetapi akun pribadi masih lazim dipakai.
Data dan alat	Bagaimana ditentukan data mana yang boleh dimasukkan ke AI?	Level 3 — Ada kelas data baku, dan kebijakan menyebut kelas mana yang boleh masuk ke AI.
Kompetensi dan literasi	Bagaimana karyawan belajar tentang batas dan cara aman memakai AI?	Level 2 — Ada pelatihan pemakaian AI untuk produktivitas bagi sebagian karyawan.
Kompetensi dan literasi	Seberapa siap Penggerak dan pengelola memeriksa dokumen inovasi yang disusun dengan bantuan AI?	Level 2 — Sebagian Penggerak mengikuti pelatihan AI umum atas inisiatif sendiri.
Praktik AI dalam inovasi	Bagaimana AI dipakai saat menyusun dokumen inovasi di organisasi Anda?	Level 3 — Ada imbauan tertulis untuk berhati-hati, tetapi belum ada cara memeriksanya.
Praktik AI dalam inovasi	Bagaimana AI dipakai saat menggali peluang inovasi?	Level 2 — Sebagian inovator memakai AI untuk mencari ide umum, tanpa kaitan dengan data unit.

Model kematangan ini milik PROXSIS. Hasil berdasarkan jawaban responden, bukan audit.

Apa artinya untuk 90 hari ke depan

Potongan Jalan Adopsi 90 Hari dari Kerangka Catalyst yang relevan dengan Level 3 · Terkelola organisasi Anda.

Minggu	Langkah	Hasil
11-12	Penetapan pemilik proses dan verifikator	Setiap konsep yang lanjut punya sponsor bisnis; Keuangan/SPI menunjuk verifikator
13	Tinjauan portofolio pertama oleh Forum Arah	Dasbor Direksi dengan tiga metrik wajib, meski angkanya kecil

Tentang PROXSIS dan Lokakarya Cermin

Cermin Inovasi berhenti di cermin. Bila Direksi ingin membaca angka itu bersama, Lokakarya Cermin adalah sesi setengah hari yang memakai angka organisasi Anda sendiri, bukan angka industri, untuk menyepakati arah dan langkah 90 hari pertama.

PROXSIS adalah penyedia layanan tata kelola inovasi yang ditenagai AI untuk BUMN dan korporasi, lewat platform Voltaic Catalyst dan meja kerja Voltaic Studio. Kerangka Catalyst adalah model tata kelola inovasi milik PROXSIS yang mendasari Cermin Inovasi.

Jadwalkan Lokakarya Cermin di </konsultasi?topik=lokakarya-cermin>.

Catatan

Model kematangan yang dipakai laporan ini adalah model milik PROXSIS. Hasil ini disusun dari jawaban responden, bukan dari audit atau pemeriksaan independen.

Tidak ada perbandingan dengan organisasi lain dalam laporan ini. PROXSIS Cermin Inovasi baru menampilkan pembanding setelah tersedia minimal 30 responden dari minimal 10 organisasi berbeda, dengan label "dibandingkan responden lain Cermin Inovasi".